FEVEREIRO DE 2022

PLANO DE CAPACITAÇÃO DA DIRETORIA DE TECNOLOGIA DA INFORMAÇÃO

PODER JUDICIÁRIO DO ESTADO DO ACRE

TRIBUNAL DE JUSTIÇA

### PRESIDENTE

Desembargadora Waldirene Cordeiro

### VICE-PRESIDENTE

Desembargador Roberto Barros

### CORREGEDOR GERAL DE JUSTIÇA

Desembargador Elson Mendes

**COMITÊ GESTOR DE TECNOLOGIA DA INFORMAÇÃO E COMUNICAÇÃO RESOLUÇÃO**

**Nº 226 / 2018**

Afonso Evangelista Araújo – Diretor de Tecnologia da Informação Elson Correa de Oliveira Neto- Gerente de Segurança da Informação

Juceir Rocha de Souza - Gerente de Sistemas Jean Carlos Nery da Costa - Gerente de Rede Samuel Braz de Araújo - Analista de Sistemas

Alessandro de Araújo Mendonça - Técnico Judiciário Ismael Alves de Souza - Técnico Judiciário André Luiz Silva de Souza - Analista de Sistemas Shandler Menezes Gama - Técnico Judiciário

Wirton Santos de Almeida - Técnico Judiciário Renato Luís Travasso - Assessor Técnico

Nivaldo Rodrigues da Silva - Técnico Judiciário Shelda Farhat Araújo - Técnico Judiciário Amilar Sales Alves - Técnico Judiciário Victor Moura Baldan - Assessor Técnico Lucas Bezerra Félix - Técnico Judiciário

Neyvo Pinheiro de Souza - Analista de Sistemas João de Oliveira Lima Neto -Técnico Judiciário

# Sumário

[Figuras 4](#_bookmark0) [Apresentaça˜o 5](#_bookmark1)

[1.0 Introduça˜o 6](#_bookmark2)

[2.0 Gere^ncia de Segurança da Informaça˜o 8](#_bookmark4)

[3.0 Gere^ncia de Sistemas 9](#_bookmark5)

[4.0 Gere^ncia de Redes 10](#_bookmark6)

[5.0 Sugesto˜es de capacitaça˜o para demais unidades 13](#_bookmark7)

[6.0 Quantidade de Cursos 19](#_bookmark8)

[7.0 Conclusa˜o 20](#_bookmark9)

# Figuras

[Figura 1- Organograma atual da DITEC 6](#_bookmark3)

# Apresentaça˜o

O presente documento tem por objeto apresentar o Plano de Capacitação da Diretoria de Tecnologia da Informação (DITEC) do Tribunal de Justiça do Estado do Acre, conforme objetivo estratégico do Poder Judiciário de desenvolver conhecimentos, habilidades e atitudes dos servidores, aprovados pela Resolução CNJ n.70, de 18 de março de 2009.

A elaboração desse Plano é uma iniciativa para conhecimento das necessidades de capacitação. Por este instrumento, serão identificadas as demandas de cada setor desta Diretoria, constituindo-se num referencial que norteará as ações do Plano de Capacitação do Biênio 2021/2023.

## 1.0Introduça˜o

O Poder Judiciário do Estado do Acre sempre atento as necessidades de bem servir vem transpondo grandes modificações basilares nos últimos anos, tendo como principal finalidade a excelência na prestação jurisdicional. Um dos principais alicerces para essa transformação é a Tecnologia da Informação com sistemas atualizados e servidores capacitados.

As mudanças aconteceram através de investimento em sistemas de informação, infraestrutura e recursos humanos de TI, de forma que o TJAC continue sendo reconhecido como um moderno e eficiente Tribunal de Justiça Estadual do país.

O corrente documento propõe plano de capacitação voltado para inventariar as prioridades de capacitação dos servidores para o desenvolvimento de competências necessárias ao alcance dos objetivos estratégicos definidos pelo Tribunal de justiça no seu planejamento Estratégico 2021/2022.

ESIS

Gerência de Sistemas

DITEC

Diretoria de Tecnologia da Informação

GERED

Gerência de Redes

GESEG

Gerência de Segurança da Informação

*Figura 1- Organograma atual da DITEC*

Considerando a atual estrutural organizacional da DITEC, seguem a descrição de cursos por Gerência, destacando as relevâncias requisitadas.

## 2.0 Gere^ ncia de Segurança da Informaça˜o

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Nome do Curso** | **Público Alvo** | **Participantes** | **Modalidade** | **Resultados Esperados** | **Criticidade** |
| **Fortinet – Forti Analyzer** | Servidores daGESEG | 03 | EAD | Implementar boas práticas de relatoria e logs em soluçõesFortinet. | Alta |
| **Fortinet – Segurança** | Servidores da GESEG | 03 | EAD | Implementar boas práticas de segurança em firewalls Fortinet | Alta |
| **Fortinet – Infraestrutura** | Servidores daGESEG | 03 | EAD | Implementar infraestrutura de rede em soluções Fortinet, VPNSSL, VPN Site-to-Site, Tuneis IPSec, SD-WAN, etc. | Alta |
| **Fortinet – Forti Manager** | Servidores da GESEG | 03 | EAD | Implementar boas práticas de gerenciamento de vários produtos Fortinet de forma centralizada e otimizada. | Alta |
| **Windows Server 2016/2019 - WS-011** | Servidores da GESEG | 03 | EAD/Presencial | Administração e manutenção do sistema operacional Windows Server 2016/2019 | Alta |
| **Windows Server 2016 - 20744-C** | Servidores da GESEG | 03 | EAD/Presencial | Implementar boas práticas de segurança e proteção de dados em ambientes Windows Server 2016. | Alta |
| **Curso Preparatório para CEH – Certified Ethical Hacker** | Servidores da GESEG | 03 | EAD/Presencial | Implementar as melhores práticas e técnicas de segurança da informação para mitigar riscos de invasões e perca de dados. | Alta |
| **VMWare V6.7 – Install, Configure,****Manage.** | Servidores daGESEG | 03 | EAD/Presencial | Instalar, configurar e gerenciar ambientes de máquinas virtuaisVmware. | Alta |
| **VMWare V6.7 – Troubleshooting Workshop.** | Servidores da GESEG | 03 | EAD/Presencial | Análise e resolução de problemas em ambientes de máquinas virtuais Vmware. | Alta |
| **Curso de Gestão em Segurança da Informação ISO 27001 e 27002** | Servidores da GESEG | 03 | EAD/Presencial | Gerir e implementar as melhores práticas de Segurança da Informação em ambientes lógicos e físicos. | Alta |
| **Segurança em servidores Linux Pentest: técnicas de intrusão em redes****corporativas** | servidores | 10 | - | Entender na prática como realizar auditorias e implementar maior segurança em seus servidores Linux. | Média |
| **Técnicas de computação forense** | Servidores | 10 | EAD | Entender na prática as técnicas utilizadas por investigadores e peritos forenses para resolver seus incidentes. | Alta |

3.0 Gere^ ncia de Sistemas

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Nome do Curso** | **Público Alvo** | **Participantes** | **Modalidade** | **Turno** | **Resultados Esperados** | **Criticidade** |
| **Lei Geral de Proteção de Dados (LGPD)****- Conhecendo e entendendo seus impactos** | Servidores | 10 | EAD | - | Entender o que é a Lei Geral de Proteção deDados (LGPD) e como ela impactará nas relações digitais das pessoas e empresas | Alta |
| **Wildfly – Administração com Cluster de Alta Performance em ambiente DevOps** | Servidores | 10 | Presencial ou EAD | - | Construir ambientes de desenvolvimento, homologação e produção baseados no Wildfly, otimizados para segurança, desempenho,gerenciabilidade e produtividade. | Alta |
| **Segurança de aplicações web** | Servidores | 10 | EAD | - | Entender como se defender de ataques, validar arquivos passados pelo usuário, desenvolver ambientes de teste de vulnerabilidade e entender como lidar de forma mais segura com as senhas. | Alta |
| **Plataforma de cursos alura** | Servidores | 10 | EAD | Integral | Plataforma de cursos de diversas áreas dedesenvolvimento, infraestrutura e segurança da informação | Média |
| **Administração postgresql com alta disponibilidade** | Servidores | 10 | EAD | Manhã | Disponibilizar alta performance nos serviços e trabalhar adequadamente com o banco de dadosPostgre SQL | Média |
| **TQM – Gestão de Qualidade Total** | Servidores | 15 | Presencial | Tarde | Aquisição de conhecimento de estratégias paraagregar qualidade aos processos organizacionais. | Alta |
| **COBIT Foundations** | Servidores | 15 | Presencial | Tarde | Implantar o COBIT na unidade e permitir osustento dos objetivos e estratégias organizacionais. | Alta |
| **ITIL V Foundations** | Servidores | 15 | Presencial ouEAD | Tarde | Capacitar a equipe para trabalho com as melhorespráticas de gerenciamento de serviços de TI. | Alta |

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Analista de Negócios de TI** | Servidores | 10 | Presencial ou EAD | Tarde | Capacitar a equipe em prospecção, planejamento e gerenciamento de implementação de projetos de sistemas de informação e aplicativos, visando satisfazer as expectativas e necessidadestecnológicas. | Alta |
| **Capacitação em Governança de TI** | Servidores | 4 | Presencial ou EAD | - | Capacitar interessados em Tecnologia da Informação, tornando-os aptos na gestão, planejamento e implementação, além de agregar conhecimentos de gerência de projetos e liderançade equipes. | Alta |
| **Docker: Administração de Containers –****DCA** | servidores | 15 | EAD | - | Portaria Nº 25 de 31/01/2022Dispõe sobre a ementa básica para a aplicação e disseminação dos conhecimentos básicos sobre a Plataforma Digital do Poder Judiciário Brasileiro (PDPJ-Br), nos editais de concursos públicos, seleções e capacitações para cargos de tecnologia da informação e comunicação (TIC), dos órgãos do Poder Judiciário.Requisito de conhecimento necessário para desenvolvimento e implantação dos sistemas PJe, PDPJ, códex e demais demandas do CNJ. | Alta |
| **Kubernetes: Orquestração de****Ambientes Escaláveis – CKA** | servidores | 15 | - | Alta |
| **Gerenciamento de Cluster Kubernetes****com Rancher** | Servidores | 15 | - | Alta |
| **Integração e Entrega Continua com Git, Jenkins, Nexus e Sonar** | servidores | 15 | - | Alta |

## 4.0 Gere^ ncia de Redes

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Nome do Curso** | **Público Alvo** | **Participantes** | **Modalidade** | **Turno** | **Resultados Esperados** | **Criticidade** |
| **Eletrônica básica, avançada e****digital** | Servidores e Estagiários | 16 | Presencial | Matutino ou vespertino | Redução da incidência de descarte de materiais ainda servíveis. | Alta |
| **Excelência em atendimento** | Servidores e Estagiários | 16 | Presencial | Matutino ouvespertino | Melhor Atendimento ao usuário | Alta |
| **Manutenção em Impressoras Jato de Tinta e Laser.** | Servidores e Estagiários | 16 | Presencial | Matutino ou vespertino | Nivelamento de conhecimento técnico, elevando número de técnicos comconhecimento em manutenção de impressoras. | Alta |
| **Certificação Cisco CCNP** | Servidores e Estagiários | 16 | Presencial | Matutino ou vespertino | Router + Switch + Troubleshoot | Alta |
| **Certificação Cisco CCNA** | Servidores e Estagiários | 16 | Presencial | Matutino ou vespertino | Ampla gama de conhecimentos fundamentais para todas as carreiras de TI, você aprenderá a instalar, operar,configurar e verificar redes IPv4 e IPv6 básicas | Alta |
| **Administração de Servidores Windows** | Servidores e Estagiários | 16 | Presencial | Matutino ou vespertino | Desenvolver competências na área de Tecnologia da informação (TI), com foco direcionado ao uso dos Softwares desenvolvidos pela Microsoft para a realizar implementação de Servidores utilizando comandos de gerenciamento, ferramentas e recursos necessários nodesenvolvimento das atividades. | Alta |
| **Furukawa Certified Professional Fibras Ópticas** | Servidores e Estagiários | 16 | Presencial | Matutino ou vespertino | Aprenderá a aplicar soluções em fibras ópticas para aplicações em 1Gbps e 10Gbps, definir o tipo de fibra, cabo e acessórios para instalação e análise deum sistema óptico | Média |
| **Planejamento Estratégico e Elaboração de Projetos** | Servidores e Estagiários | 16 | Presencial | Matutino ou vespertino | Planejar com eficiência as atividades desenvolvidas do setor | Alta |
| **Redes e Cabeamento Estruturado de Computadores** | Servidores e Estagiários | 16 | Presencial | Matutino ou vespertino | Nivelamento de conhecimento técnico, elevando número de técnicos comconhecimento em manutenção de redes lógicas de TI. | Média |

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Curso de pfSense Online** | Servidores e Estagiários | 16 | EAD | Matutino ou vespertino | Nivelamento de conhecimento técnico,elevando número de técnicos com conhecimento em novas tecnologias. | Média |
| **Inglês para TI e Telecomunicações** | Servidores e Estagiários | 16 | Presencial | Matutino ou vespertino | Nivelamento de conhecimento técnico,facilitando leitura de manuais e configuração de | Média |

5.0 Sugesto˜es de capacitaça˜o para demais unidades

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Nome do Curso** | **Público Alvo** | **Participantes** | **Modalidade** | **Resultados Esperados** | **Criticidade** |
| **Gestão de Riscos Corporativos** | Servidor, Magistrado | 6 | - | Qualificar colaboradores para atuar no modo de prevenção eliminando os indícios e riscos, através dosprincípios de Compliance. | Alta |
| **Direito penal aplicado ao SEEU** | Servidores | 12 | - | Qualificar colaboradores no uso do SEEU, bem como o nível de entendimento dos procedimentos que devemser realizados. | Alta |
| **Prática cartorária cível** | Servidores | 6 | - | Qualificar colaboradores para melhorar o nível deentendimento dos procedimentos que devem ser realizados. | Alta |
| **Prática cartorária criminal** | Servidores | 6 | - | Qualificar colaboradores para melhorar o nível deentendimento dos procedimentos que devem ser realizados. | Alta |
| **LEP - Aplicação das progressões, livramento condicional, comutação.** | Servidores | 4 | - | Qualificar colaboradores para melhorar o nível deentendimento dos procedimentos que devem ser realizados. | Alta |
| **Prescrição Penal** | Servidores | 4 | - | Qualificar colaboradores para melhorar atendimento dos procedimentos que devem ser realizados. | Alta |
| **Código de Processo Penal** | Servidores | 4 | - | Qualificar colaboradores para melhorar atendimento dos procedimentos que devem ser realizados. | Alta |

## 6.0 Quantidade de Cursos

Esta seção apresenta uma estimativa dos riscos e procedimentos por Gerência da DITEC.

|  |
| --- |
| **Estimativa de Curso para a DITEC** |
| **Gerência** | **Quantidade de Cursos** |
| Segurança da Informação | 12 |
| Sistemas | 14 |
| Redes | 11 |
| **Quantidade Total:** | **37** |

## 7.0 Conclusa˜o

A Tecnologia da Informação, individualmente não é apta para construir resultados assertivos para o negócio de uma instituição. Para que isso aconteça, é necessário que a TI esteja capacitada e ordenada aos objetivos estratégicos da mesma. Com a finalidade de atingir tais soluções, é primordial interpretar os objetivos estratégicos da instituição em objetivos mínimos, em seguida, determinar as metas e ações de TIC mais adequada que possam auxiliar a sua conquista.

Dessa forma, o Planejamento de capacitação é fundamental para orientar e favorecer o processo de inovação, identificação de problemas e proposição de mecanismos que contribuam para a melhoria continuada da prestação jurisdicional.



PODER JUDICIA' RIO DO ESTADO DO ACRE

**TRIBUNAL DE JUSTIÇA**

**Diretoria de Tecnologia da Informação**

[www.tjac.jus.br](http://www.tjac.jus.br/)

Rua Tribunal de Justiça, s/n. Via Verde. 69.920-193 Rio Branco-AC | (68) 3302-0360 / 3302-0361